



Datum

2025-09-16

Adress

Lugna gatan 82

Diarienummer

FSKF-2025-9321

Yttrande

Till

Kommunstyrelsen

**Förslag till yttrande över Remiss
Justitiedepartementet - Straffrättsliga åtgärder mot
korruption och tjänstefel (SOU 2025:87) STK-2025-
1151**

Förskolenämnden föreslås besluta att lämna följande yttrande:

Sammanfattning

Förskolenämnden ställer sig positiv till utredningen och instämmer i vikten av att stärka allmänhetens förtroende för den offentliga verksamheten. Nämnden ser dock behov av att ytterligare utreda frågan om det föreslagna brottet *missbruk av offentlig ställning* är tillräckligt avgränsat. Det är viktigt att strafflagstiftning är proportionerlig och tydlig.

Yttrande

Yttrandet är avgränsat till de delar av utredningens förslag som bedöms få störst påverkan på tjänstepersoner vid förskoleförvaltningen, samt förtroendevalda i förskolenämnden.

Barnens bästa är centralt för förskolenämndens uppdrag. Förskolenämnden är huvudman för stadens kommunala förskolor. Vidare utövar nämnden tillsyn över de enskilda huvudmän som godkänts som huvudman för förskola samt pedagogisk omsorg i staden. Inom förskolenämndens ansvarsområde fattas därmed en rad olika beslut som bland annat påverkar de barn som går i stadens förskolor, samt barnens vårdnadshavare.

Det är viktigt att förskolenämndens verksamhet präglas av objektivitet och rättssäkerhet, och att medborgarna har ett högt förtroende för sådan verksamhet.

Förskolenämnden bedriver ett aktivt arbete för att motverka korruption och oegentligheter i sin verksamhet. Förskolenämnden bedriver vidare ett systematiskt arbete med intern kontroll. Områden som har ingått i nämndens internkontroll-



granskningar och direktåtgärder genom åren är exempelvis otillåten påverkan och korruption. Förskolenämnden har vidare antagit riktlinjer för arbetet med att motverka korrupt beteende och den senaste revideringen genomfördes år 2023.

Mot bakgrund av ovan ställer sig förskolenämnden positiv till utredningen och instämmer i vikten av att stärka allmänhetens förtroende för den offentliga verksamheten.

Utredningens förslag utvidgar och preciserar i viss mån det straffrättsliga regelverk som avser tjänstepersoner och förtroendevaldas uppdrag inom offentlig verksamhet.

Nämnden ser positivt på att det föreslås att ringa tjänstefel alltså ska vara undantaget från straffansvar, samt att utredningen föreslår förtydliganden av vilka omständigheter som kan beaktas vid bedömningen av tjänstefel är att anse som ringa.

Förskolenämnden anser att det är viktigt att förvaltningens medarbetare är trygga i sin anställning för att kunna genomföra sina uppdrag på ett korrekt och effektivt sätt. Det är även centralt att de förtroendevalda i nämnden kan vara trygga i hur de ska utföra sitt uppdrag. Samtidigt anser nämnden att det är viktigt att det finns tydliga konsekvenser om en tjänsteperson eller förtroendevald agerar på ett korrupt sätt. Sådan strafflagstiftning behöver dock vara proportionerlig och tydlig. I sammanhanget anser förskolenämnden vidare att det är angeläget att, i likhet med utredningen, särskilt beakta arbetsrättsliga och skadeståndsrättsliga regelverk som är tillämpliga på fel som tjänstepersoner begår inom tjänsten.

Utredningen föreslår att det införs en ny straffbestämmelse benämnd *missbruk av offentlig ställning*, detta med syfte att straffbelägga vissa handlingar rörande missbruk av offentlig makt som inte omfattas av nuvarande strafflagstiftning.

I utredningen har särskilt identifierats tre preciserade områden som i vissa fall inte omfattas av nuvarande strafflagstiftning: visst missbruk av allmänna medel, vissa förfaranden vid offentlig upphandling, samt vissa lag- och domstolstrots hos förtroendevalda. I utredningen framförs dock att utformningen av förslagen straffbestämmelse har ett bredare tillämpningsområde än tre ovan nämnda områden.

Förskolenämnden efterlyser ytterligare och djupare utredning avseende om förslagen lydelse av den nya straffbestämmelsen är tillräckligt avgränsad, eller om det straffbara området blir alltför omfattande utifrån det behov som identifierats i utredningen. En mycket vidsträckt och otydlig lagstiftning riskerar att medföra en osäkerhet hos tjänstepersoner samt förtroendevalda, vilket skulle kunna medföra en risk för att de kan komma att genomföra sina uppdrag på ett mindre effektivt sätt. Det finns vidare anledning att särskilt överväga om vissa gärningar som kommer att omfattas av den nya straffbestämmelsen snarare ska hanteras inom ramen för de arbetsrättsliga och

